

# Rapport RSE 2020-2021

## Développement Durable



# Sommaire



## Politique Qualité



## Thématiques Sociales

Organisation du travail	p. 5
Santé sécurité	p. 6
Formation	p.7
Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'OIT	p.7



## Thématiques Sociétales

Impact territorial, économique et social de l'activité	p. 8
Impact sur le tissu économique local	p.10
Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressés par l'activité de l'entreprise	p.11
Loyauté des pratiques	p.10



## Thématiques environnementales

Politique générale en matière d'environnement	p. 13
Pollution gestion des déchets	p.14
Utilisation durable des ressources	p.15
Protection de la biodiversité	p.17

## **Politique Qualité**

La recherche de l'innocuité alimentaire est notre priorité à tous. La SARL DANIEL CADIOU se porte garante et responsable de la qualité, de l'authenticité ainsi que de la légalité des produits qu'elle commercialise.

A cela s'ajoute la prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux dans la gestion quotidienne et dans les interactions avec les parties prenantes. Prendre en compte la biodiversité du site, contribuer au développement de l'emploi régional, avoir des pratiques sociales qui respectent les droits et intérêts des collaborateurs sans discrimination ni différenciation entre homme et femme, sont des valeurs et des principes que la SARL DANIEL CADIOU intègre dans son fonctionnement.

La prise de conscience de l'importance de faire évoluer nos pratiques a débuté au niveau des années 2000. Avec un groupe de producteur, regroupé en association sous le nom de Club Qualité Légumiers Léonards, nous avons travaillé sur la diminution des intrants, le recyclage des déchets, ce qui a permis d'aboutir à la certification Globalgap des exploitations. Aujourd'hui, nous continuons de les accompagner dans des démarches tournées vers l'agroécologie comme BEEFRIENDLY et Zéro Résidu de Pesticides ou bien encore vers l'agriculture biologique. La certification HVE sera validée courant 2021.

La réflexion a ensuite été menée pour le site de conditionnement. Nous avons réalisé notre Bilan Carbone en 2009 afin de connaître réellement l'impact de notre activité. Dans le but de formaliser nos engagements et de les consolider, la SARL DANIEL CADIOU s'est engagée dans différentes démarches qualités telles que BRC, Agriculture Biologique, Fel Partenariat, Produit en Bretagne. A travers ces certifications et sans vraiment le savoir, les principes de la RSE étaient mis en place.

L'obtention en 2015 de notre labélisation « entrepreneurs + engagés » a permis de valider nos pratiques et de consolider les partenariats avec nos parties prenantes.

Notre politique Qualité s'oriente donc autour de 3 grands thèmes qui sont le social, le sociétale et l'environnementale. Vous pourrez découvrir tout au long de ce rapport RSE développement durable les actions et les indicateurs de suivi qui nous permettent de s'assurer que nous produisons des produits de qualité qui respectent l'environnement tout en prenant en compte les besoins et les demandes des hommes et des femmes qui les fabriquent.

Jean Jacques Cadiou

Co-gérant



Gilbert Cadiou

Co-gérant





# Thématisques Sociales

## ❖ Organisation de travail

Pour l'année 2020, Le nombre de collaborateurs de la SARL DANIEL CADIOU se compte au nombre 35 personnes.

45

Comme la moyenne  
d'âge au sein de la SARL  
DANIEL CADIOU

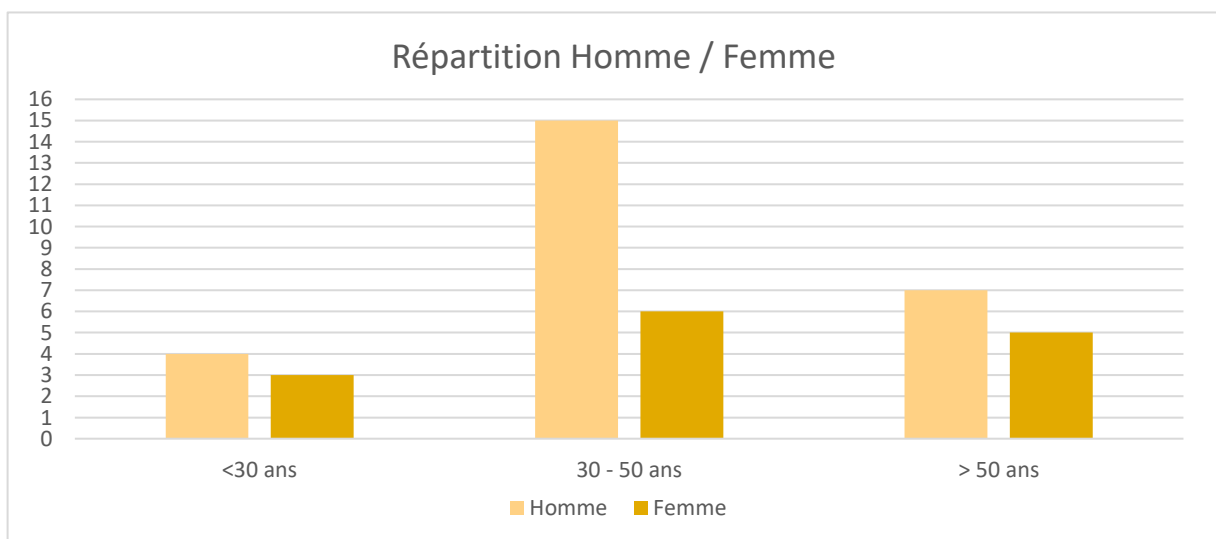
Le % de personne en CDI  
au sein de l'entreprise :

97

12

Comme la moyenne  
d'ancienneté dans  
l'entreprise

Répartition Collaborateur : L'effectif de l'entreprise se compose de 13 femmes et de 22 hommes.



Les horaires de travail sont 8h-12h ; 13h30-17h30. Il n'y a pas d'horaires atypiques, pas de travail de nuit, ni les week-ends et jours fériés.

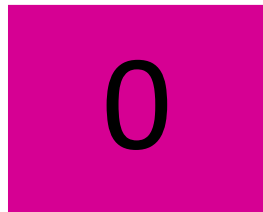
En 2020, le nombre moyen de jours de congés pris par les collaborateurs de la SARL DANIEL CADIOU est de 25 jours.

Pour 2020, le taux d'absentéisme s'élève à 7.34%.

### ❖ Santé et sécurité

Pour pérenniser son activité, il est indispensable de prendre en compte et d'évaluer les risques du travail, aussi bien physique que mental.

Au sein de la SARL DANIEL CADIOU, une équipe composée par les responsables de secteur et par les délégués du personnel mène à bien chaque année une évaluation des risques par secteur d'activité (réception, conditionnement, expédition) et une évaluation des risques psychosociaux. Suite à ces évaluations des plans d'actions sont mises en place.



**Comme le nombre de TMS déclaré entre 2017 et 2020.**

Pour chaque collaborateur entrant, une fiche de prévention à certains facteurs de risques professionnels est créée.

Pour l'année 2020, il y a eu **2 accidents de travail**. Le Taux d'accident de Fréquence est de **33.5 accidents pour 1 million d'heures travaillées** et le taux de gravité est de **0.41 journée d'incapacité pour 1000 heures de travail**.



**Comme le nombre de personnes formées au 1<sup>ers</sup> secours**

Pour prévenir et agir le plus rapidement possible sur ces accidents, La SARL DANIEL CADIOU a formé 4 personnes aux premiers secours ce qui représente **11%** du personnel.

Le rôle du Sauveteur Secouriste du Travail est de porter secours à toute victime d'un accident ou d'un malaise mais aussi d'être acteur de la prévention en entreprise. Un défibrillateur est également mis à disposition par la SARL DANIEL CADIOU pour les entreprises du secteur.

### ❖ Formation

Avoir une politique de formation professionnelle est un enjeu majeur pour l'entreprise.



**Comme le nombre  
d'heures de formation  
réalisées en 2020.**

Elle permet :

- Un développement des compétences pour acquérir, mettre à jour ou perfectionner les connaissances du collaborateur.
- Un développement social dans le sens où le collaborateur est valorisé et qu'un plan de formation professionnel lui permet un développement personnel dans sa perspective d'évolution de carrière.

### ❖ Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'OIT :



**Comme le pourcentage de nos  
fournisseurs sensibilisés aux  
conventions fondamentales de l'OIT**

Depuis 2011 à travers nos exigences fournisseurs, la SARL Daniel Cadiou sensibilise et demande à ses fournisseurs d'échalote, d'ail, d'oignon de respecter :

- La liberté d'association et du droit de négociation collective.
- L'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession.

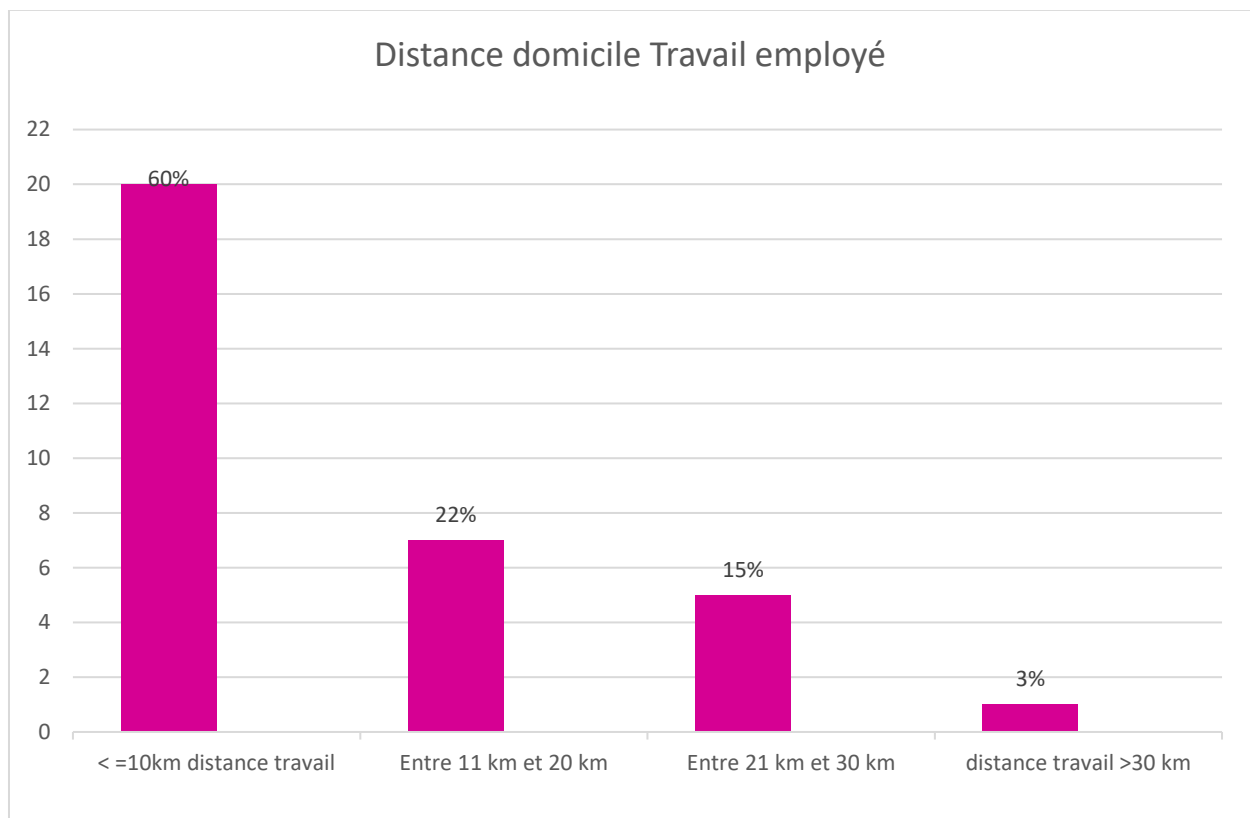
- L'élimination du travail forcé.
- L'abolition du travail des enfants.



## Thématisques Sociétales

### ❖ Impact territorial, économique et social de l'activité

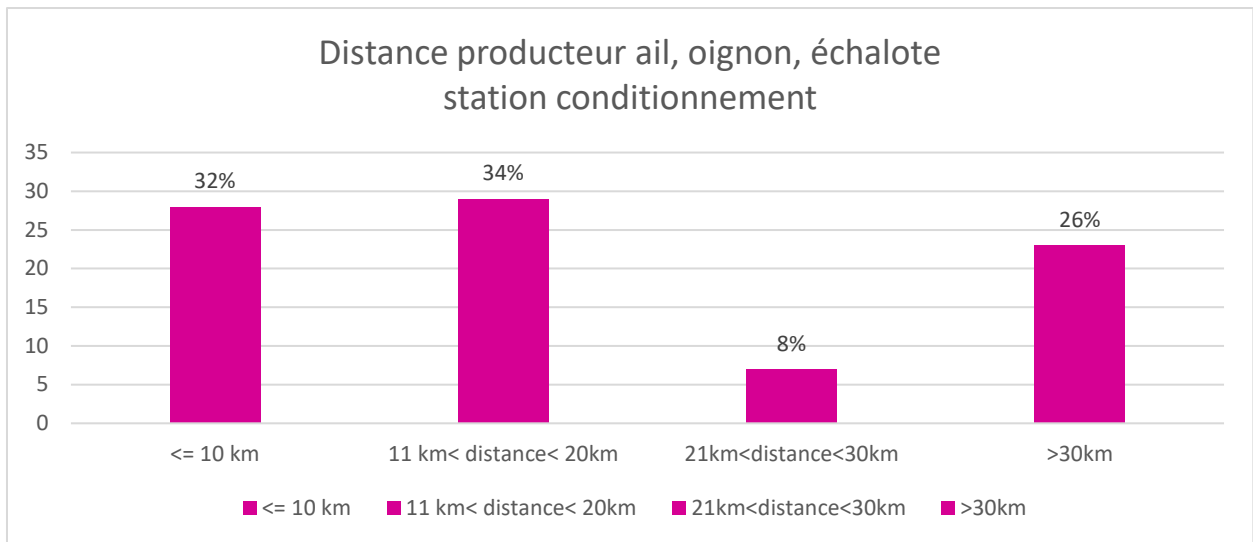
La SARL DANIEL CADIOU attache une importance au développement du tissu local.



Source calcul distance [www.viamichelin.fr](http://www.viamichelin.fr)

A partir de ce graphique, on peut voir que 60% des collaborateurs de l'entreprise habitent à moins de 10 km et que 82% habitent à moins de 20 km.





Source calcul distance [www.viamichelin.fr](http://www.viamichelin.fr)

A partir du graphique nous pouvons voir que **32%** de nos fournisseurs se trouvent dans un rayon inférieur à 10 km de la station de conditionnement et que **34%** se trouvent dans un rayon compris entre 11 et 20 km.

**64**

**Comme le pourcentage de nos fournisseurs d'ail, oignon et d'échalote qui se trouvent dans un rayon inférieur à 20 km.**

**Le pourcentage des collaborateurs habitant dans un rayon inférieur à 20km.**

**82**

## ◆ Impact sur le tissu économique local



35  
Collaborateurs

En moyenne, le budget alimentaire d'un Français est de **295 euros** /mois (Source INSEE) réparti de cette manière :

Catégorie	Pourcentage du Budget
Viande	25%
Boulangerie	19%
Lait Fromage	15%
Légumes	10%
Poisson	8%
Fruits	7%
Sucres et confitures	7%
Huiles	2%
Autres	7%

Avec un pourcentage de local\* de (source France Agrimer, Agriculture.gouv, Eurostat):

Catégorie	Pourcentage	Soit en Euros
Viande	32%	23
Boulangerie	95%	53
Lait Fromage	67%	29
Légumes	84%	24.78
Fruits	83%	17.13

Ce qui fait un total de :

- **146.91 euros /mois** du budget alimentaire sur le tissu local.
- **5 141.85 euros /mois** à l'échelle des 35 collaborateurs.
- **6 1702.2 euros** à l'échelle d'une année pour les 35 collaborateurs.

A cela se rajoute :

- Le budget logement : **631 euros.**
- Le budget Transport : **583 euros.**
- Le budget Habillement : **55 euros.**
- Le budget santé : **44 euros.**
- Le Budget Communications, Loisirs et Culture : **55 euros.**

Le budget moyen réinjecté dans l'économie est donc de :

- **1 663 euros/mois** pour un collaborateur.
- **58 205 euros/mois** pour l'ensemble des collaborateurs.
- **698 460 euros sur une année** pour l'ensemble des collaborateurs.

\*le périmètre de « local » est de 160 kms.

### ❖ Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise

Le développement des compétences et la transmission du savoir sont des points clés que la SARL DANIEL CADIOU intègre dans son fonctionnement. C'est pourquoi, nous accueillons chaque année des étudiants dans le cadre de leur formation dans les différents secteurs d'activités de l'entreprise.

Pour l'année 2020, la situation sanitaire n'a malheureusement pas rendu possible l'accueil de stagiaire ou de groupe d'étudiants. Mais le rendez-vous est déjà pris pour 2021, avec le renouvellement du partenariat avec l'ISFFEL de Saint Pol de Léon pour la réalisation d'exercice pratique sur la thématique des audits.

La SARL DANIEL CADIOU contribue également au développement local du fait de ses actions de partenariat ou de mécénat (Pompiers, SNSM, don du sang, Association contre la muco). A l'occasion de différentes manifestations (kermesse d'école, tournoi sportif), des dons de produits sont effectués. L'entreprise soutient également de nombreuses équipes sportives locales.

### ❖ Loyauté des pratiques

Dans le but de promouvoir la loyauté des pratiques, la SARL DANIEL CADIOU a développé en interne une charte éthique comprenant des points sur le conflit d'intérêt, la confidentialité et l'exactitude des renseignements, la concurrence, les cadeaux d'affaires et marques d'hospitalité, la discrimination et l'environnement.

Cette charte est signée par tous les acheteurs et commerciaux de l'entreprise.

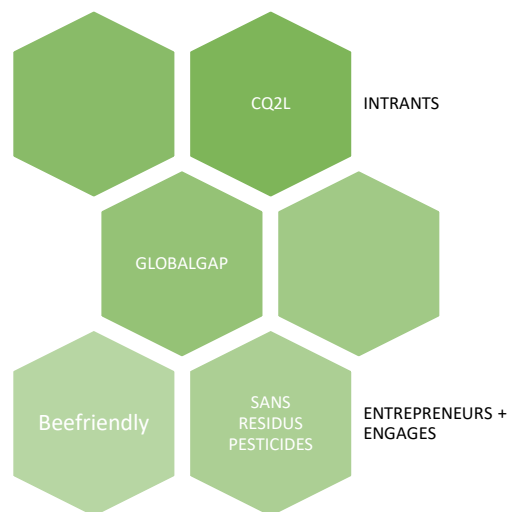
Pour ce qui est de la loyauté vis-à-vis des produits fournis aux consommateurs, un système qualité est en place dans l'entreprise depuis le début des années 2000. La mise en place de contrôle à réception, lors du conditionnement et avant l'expédition, la mise en place d'une analyse des risques sur la fraude alimentaire a été validée par l'obtention de notre certification BRC version 8 et renouvelé en janvier dernier (plus d'informations sur [www.brcglobalstandards.com/brc-global-standards/food-safety/](http://www.brcglobalstandards.com/brc-global-standards/food-safety/)).



## Thématiques environnementales

### ❖ Politique générale en matière d'environnement

Comme indiqué dans la politique qualité, la prise en compte de l'impact environnemental c'est fait au début des années 2000 grâce à la création du CQ2L (Club Qualité Légumiers Léonards), le travail sur la diminution des intrants, la rotation des cultures.



88

Comme le pourcentage de nos fournisseurs d'ail, oignon et d'échalote certifiés GLOBALGAP

Pour toujours continuer d'améliorer nos pratiques, un « Rallye Qualité » est organisé chaque année avec l'accompagnement des techniciens de la chambre d'agriculture de Saint Pol de Léon.



Les producteurs en discussion dans une parcelle Zéro Résidu de Pesticides

Toujours dans un souci d'amélioration des pratiques agricoles, mais également pour valider leurs engagements en faveur de l'agroécologie, 9 producteurs ont intégré des démarches comme BEEFRIENDLY ou Zéro Résidu de Pesticides.

16

Comme le nombre d'hectares cultivés sans utilisation d'insecticides dans le cadre du référentiel de BEEFRIENDLY

Comme le pourcentage de réduction de l'utilisation de produits phytosanitaires dans la conduite de culture en Zéro Résidu de Pesticides

65

18

Comme le pourcentage de producteurs de la SARL DANIEL CADIOU engagé en AGRICULTURE BIOLOGIQUE

Au sein de la station de conditionnement, une équipe, composée des différents responsables de secteur, est en charge de la réalisation d'une analyse environnementale. Cette étude reprend différentes catégories telles que les rejets liquides, la biodiversité du site, les rejets atmosphériques, les déchets, l'eau et l'énergie. Un plan d'action est mis en place pour l'année. L'obtention du label « **entrepreneurs + engagés** » a permis de mettre en place des indicateurs pour évaluer nos pratiques vis-à-vis de l'environnement.

#### ❖ Pollution gestion des déchets

Pour la gestion des déchets de bureau, nous avons un partenariat avec une entreprise locale « Elise recyclage » qui emploie des personnes en situation d'handicap.

Pour l'année 2020 :

Suivi des collectes ELISE - SARL DANIEL CADIOU - Période du 01/02/2020 au 31/12/2020

Objets collectés sur période	Fevrier 2020	Mars 2020	Avril 2020	Mai 2020	Juin 2020	Juillet 2020	Aout 2020	Septembre 2020	Octobre 2020	Novembre 2020	Decembre 2020	TOTAL sur période
DEEE			15		0	0				18		33
Cartouches d'encre	8				2							10
Piles						3						3
Lampes					10					4		14
Papier	68		37		30	20		59		42		258
TOTAL	76	0	52	0	43	23	0	59	0	64	0	319

Ce qui donne comme bilan :

### BILAN ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL

Gains environnementaux *	
Co2 (kg)	108
Eau (m3)	5
Pétrole (litre)	22
Electricité (kwh)	1 292
Arbres	4
Emplois créés	
Heures de travail	5
Equivalent ETP annuel	0.00

Pour ce qui est des déchets de bois, nous avons un partenariat avec un producteur de tomate qui le broie pour chauffer les serres.


Pour les cartons, nous avons un partenariat avec RMB Monsigny. Pour l'année 2020, c'est 4.6 tonnes de carton qui vont être recyclés et valorisés.


#### ❖ Utilisation durable des ressources


Pour mieux gérer les ressources et ainsi diminuer notre impact environnemental, nous utilisons des caisses plastiques réutilisables.

Pour l'année 2020, l'utilisation de caisse plastique réutilisable nous a permis de réduire l'impact négatif de notre activité de :

## Nombre de caisses réutilisables : 566772

 Réduction des émissions de:  
**198370 kg de CO2**  
= **116 Voitures en moins sur une année**

 Réduction des déchets:  
**101311 kg**  
= Production quotidienne de déchets de **77931 personnes**

 Economie d'énergie :  
**12611 GJ**  
= **6664 ampoules allumées sur une année**

 Réduction de la consommation en eau de :  
**3537 m3**  
= **78610 douches de 5 minutes**

Nous menons une réflexion depuis 2 ans sur nos emballages. La 1<sup>ère</sup> étape a été de passer plusieurs références sur un emballage plastique recyclable mono-matière en Polyéthylène (PE). Cela représente sur l'année 2020 :

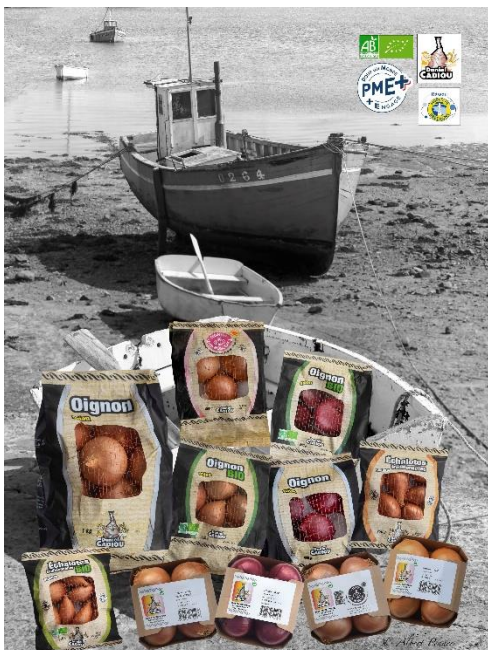
**897 502**

**Comme le nombre d'UVC tout PE vendu en 2020 et qui peut suivre la filière de recyclage Plastique**

**Le poids de plastique qui a pu intégrer la filière de recyclage en KG**

**6 365**

La deuxième étape a été la création d'emballage sans plastique. Toute une gamme sachet papier a été développée en échalote et oignon conventionnelle et Bio. Et des barquettes avec une étiquette papier pour les oignons !





## ❖ Protection de la biodiversité

Suite à la réalisation de l'analyse environnementale, des actions en faveur de la biodiversité ont été mises en place. Nous avons replanté des haies et des arbustes favorables à la nidification, mis en place des ruches dans des parcelles aux alentours de la station de conditionnement et stoppé le désherbage chimique.

Pour conclure ce rapport voici un rappel des différents chiffres clés. La SARL DANIEL CADIOU c'est :

<b>45</b>	<b>Comme la moyenne d'âge au sein de la SARL DANIEL CADIOU.</b>	<b>Le % de personne en CDI au sein de l'entreprise :</b>	<b>97</b>
<b>12</b>	<b>Comme la moyenne d'ancienneté dans l'entreprise.</b>	<b>Comme le nombre de TMS déclaré entre 2017 et 2020.</b>	<b>0</b>
<b>4</b>	<b>Comme le nombre de personnes formées au 1<sup>ers</sup> secours.</b>	<b>Comme le nombre d'heures de formation réalisées en 2020.</b>	<b>77</b>
<b>100</b>	<b>Comme le pourcentage de nos fournisseurs sensibilisés aux conventions fondamentales de l'OIT</b>		
	<b>Comme le pourcentage de nos fournisseurs d'ail, oignon et d'échalote qui se trouvent dans un rayon inférieur à 20 km.</b>		<b>64</b>
<b>82</b>	<b>Le pourcentage des collaborateurs habitant dans un rayon inférieur à 20km.</b>		
	<b>Comme le pourcentage de nos fournisseurs d'ail, oignon et d'échalote certifiés GLOBLAGAP</b>		<b>88</b>
<b>16</b>	<b>Comme le nombre d'hectares cultivés sans utilisation d'insecticides dans le cadre du référentiel de BEEFRIENDLY</b>		
	<b>Comme le pourcentage de réduction de l'utilisation de produits phytosanitaires dans la conduite de culture en Zéro Résidu de Pesticides</b>		<b>88</b>
<b>18</b>	<b>Comme le pourcentage de producteurs de la SARL DANIEL CADIOU engagé en AGRICULTURE BIOLOGIQUE</b>		
	<b>Comme le nombre d'UVC tout PE vendu en 2020 et qui peut suivre la filière de recyclage Plastique.</b>		<b>897502</b>
<b>6365</b>	<b>Le poids de plastique qui a pu intégrer la filière de recyclage en KG.</b>		